

	Organisationsrichtlinie	FO 018	Seite 1 von 3
	Nachhaltigkeit	Änd. Datum 21.06.2023	Änd. Stand A

Nachhaltigkeitserklärung der MPS GmbH

Über uns

UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Das Unternehmen MPS GmbH mit dem Standort Remseck und der Betriebsstätte Waldmohr ist mit derzeit 35 Mitarbeitern im Bereich der Dienstleistung für Verlagerungen von Produktionsmitteln und Anlagen, der vorbeugenden Wartung u. Instandhaltung von Maschinen, Anlagen und Betriebseinrichtungen, sowie im Bereich Retrofit von Bearbeitungsmaschinen tätig.

Für diese Dienstleistungen haben wir in unserem Mitarbeiterstamm eine Kompetenz aufgebaut, die wir stetig schulen und die es uns ermöglicht, in allen Branchen tätig zu sein.

In Ergänzung zu den Kompetenzen unserer Mitarbeiter haben wir einen Fuhrpark eingerichtet, der es uns ermöglicht, die für den Kunden erforderlichen Hebe- Transportleistung zu erbringen.

Dazu zählt im Besonderen unser LKW mit Auflieger für den Transport unserer mobilen Lastenkräne und Stapler in den unterschiedlichsten Leistungsklassen.

Das ganze runden wir ab über unser Equipment zum Heben u. Verschieben von Lasten.

Diese vorgenannten Dienstleistungen unterstützen wir durch Kundenberatung und Engineering in den unterschiedlichsten Kundenanforderungen, wie Verlagerungen, Retrofit, Aufbereitung und Verkauf.

Als Sonderleistung bieten wir auch die Überlassung von Monteuren für konkrete Kundenbeauftragungen.

WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Erstellung des Berichts zur Nachhaltigkeit bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

	Organisationsrichtlinie	FO 018	Seite 2 von 3
	Nachhaltigkeit	Änd. Datum 21.06.2023	Änd. Stand A

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

Menschenrechte, Sozialbelange & Belange von Arbeit nehmenden

Leitsatz 01

Für Menschenrechte und Rechte der Arbeit nehmenden: *"Wir achten und schützen Menschenrechte sowie Rechte der Arbeit nehmenden, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02

Für das Wohlbefinden der Mitarbeitenden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeitenden."*

Leitsatz 03

Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

Umweltbelange

Leitsatz 04

Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Wiederverwertbarkeit all der Stoffe die in unserer Dienstleistung zu entsorgen sind und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05

Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06

Dienstleistungsverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess auf eine Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07

Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08

Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für unsere Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09

Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10

Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11

Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12

Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen in unserem Unternehmen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeitende als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

	Organisationsrichtlinie	FO 018	Seite 3 von 3
	Nachhaltigkeit	Änd. Datum 21.06.2023	Änd. Stand A

Unser Nachhaltigkeitsengagement

Im ersten Schritt ermitteln wir aus unseren Internen und Externen Prozesse die daraus resultierenden Aspekte bewerten diese und ergreifen Maßnahmen

1. Der Einsatz von Getränke Plastikflaschen wird eingestellt und substituiert.
2. Unsere Lieferanten werden durch unseren Verhaltenskodex in das Engagement zur Nachhaltigkeit eingebunden.
3. Bei der Erbringung unserer Dienstleistung beachten wir unsere Grundsätze und verweisen da, wo wir nicht selbst tätig sein können, an den Kunden für dort erkannte Aspekte.
4. Wir verzichten weitgehend auf Papier durch intensivere Nutzung der IT Struktur und Möglichkeiten. Wenn Ausdrucke erforderlich sind, drucken wir beidseitig sofern möglich.
5. Die Beschaffung und der Einsatz von Gefahrstoffen sind dahingehend zu prüfen, inwieweit diese erforderlich ist und ein Gefährdungspotenzial darstellen.
6. Die Klimatisierung der Betriebsräume Sommer, Winter wurde geprüft und auf ein Minimum reduziert.
7. Wir werden jährlich den Erfüllungsgrad zu unseren Leitsätzen prüfen und bei Bedarf unsere Aktivität dazu fortsetzen.
8. Mit Mitarbeitergesprächen regelmäßig und/oder unregelmäßig nach Bedarf, ermitteln wir die Mitarbeiterzufriedenheit.
9. Dienstreisen zum Kunden werden mit so wenigen Fahrzeugen wie möglich durchgeführt und unnötige Heimfahrten vermieden.
10. Wir sind stets wachsam um jegliche Art von Verschwendung (Ressourcen, Strom, Wasser, Benzin, etc.) zu vermeiden, sei es im Büro, im Lager, beim Kunden vor Ort sowie bei Auswärtsmontagen.